

TRANG THÔNG TIN NHỮNG ĐIỂM MỚI CỦA LUẬN ÁN

Tên luận án: **Ảnh hưởng trách nhiệm xã hội và sự gắn bó nhân viên đến kết quả hoạt động doanh nghiệp: Nghiên cứu trường hợp các doanh nghiệp phía Nam.**

Chuyên ngành: Quản trị kinh doanh Mã số: 9340101

Nghiên cứu sinh: LÊ THANH TIỆP

Cơ sở đào tạo: ĐẠI HỌC LẠC HỒNG

Người hướng dẫn khoa học: TS. NGÔ QUANG HUÂN và NGND. TS. ĐỖ HỮU TÀI

Những đóng góp của luận án về khoa học và thực tiễn:

- Về mặt khoa học:

Nghiên cứu làm sáng tỏ hơn các lý thuyết đo lường các thành phần của trách nhiệm xã hội, sự gắn bó của nhân viên với tổ chức ảnh hưởng đến kết quả hoạt động doanh nghiệp. Ngoài ra, nghiên cứu đã góp phần phát triển thang đo và mô hình nghiên cứu ảnh hưởng của trách nhiệm xã hội và sự gắn bó của nhân viên đến kết quả hoạt động doanh nghiệp trong bối cảnh thực tiễn tại Việt Nam.

- Về mặt thực tiễn:

Thứ nhất, kết quả nghiên cứu sẽ là cơ sở để hoàn thiện lý thuyết, làm cơ sở để tiếp tục kiểm chứng các lý thuyết này trong thực tế của doanh nghiệp Việt Nam. Từ đó sẽ giúp doanh nghiệp hiểu và nhận dạng được trách nhiệm xã hội, sự gắn bó của nhân viên với tổ chức và ảnh hưởng của nó đến kết quả hoạt động của doanh nghiệp.

Thứ hai, nghiên cứu giúp doanh nghiệp có những chính sách phù hợp nhằm nâng cao nhận thức và thực thi trách nhiệm xã hội, sự gắn bó của nhân viên với tổ chức, hoạch định các chiến lược phát triển ổn định và bền vững trong tương lai.

Thứ ba, nghiên cứu này cũng là tài liệu tham khảo cho các nhà nghiên cứu, nhà quản trị trong các tổ chức và các nghiên cứu tiếp theo liên quan đến trách nhiệm xã hội và sự gắn bó của nhân viên.

Đồng Nai, ngày 08 tháng 8 năm 2018

NGƯỜI HƯỚNG DẪN

NGHIÊN CỨU SINH

(Đã ký)

(Đã ký)

(Đã ký)

TS. NGÔ QUANG HUÂN NGND. TS. ĐỖ HỮU TÀI

LÊ THANH TIỆP